



Birlikte daha ileri

Fırat Akkemik

2021 Kasım ayından itibaren, kurumsal iş hayatında elde ettiğim 28 yıllık deneyimimi, dinamik, yenilikçi ve gelişmek isteyen şirketlere yol göstermek için kullanmak isteyen ve bu sayede insan odaklı organizasyonlar geliştirmeyi, liderlerin, şirketlerin güçlenerek büyümesine katkıda bulunmayı amaçlayan bir profesyonelim.

- Türkiye'nin marka olmuş aile şirketleri ECA, KOMİLİ ve BORUSAN'da, pazarlama, müşteri deneyimi, insan ve kurumsal gelişim konularında 28 yıl deneyim
- Halka açık bir şirkette hem pazarlama-satış, hem de insan kaynağı ve endüstriyel ilişkiler deneyimi
- Amerika'da yeni bir yatırım ve şirket kurma deneyimi
- Amerika (TX) ve Avrupa (İtalya)'da İnsan ve kurumsal gelişim faaliyetlerine liderlik, farklı kültürlerle çalışma deneyimi
- Bütüncül, geliştirici ve yenilikçi bakış açısı ile İK sistem-süreç ve ödüllendirme tasarımlarına, #BirFirkrimVar, #SahaPerformans, #TechStation, #TalentGate, #Pusula, #Kaptan, #BoruHattı, #ActionMasters, #AltınKestane, #MühendislikFakültesi, Yeni Lider Gelişimi gibi pek projeye liderlik
- Etkileşim ve kazan-kazan anlayışının önde olduğu çalışmalarla dönüşüme liderlik
- FMCG, Otomotiv, Alt Yapı Proje, İnşaat ve İmalatçılar gibi farklı sektör deneyimi
- Yönetim Sistemlerinden Sürdürülebilirlik Stratejisine şirketi dönüştürme vesürdürülebilirlik ekipleri oluşturma ve Çevik Yönetimi
- ICF onaylı Profesyonel Koç, İTÜ'lü bir İşletme Mühendisi
- Gelişim, çevre ve toplumsal cinsiyet konularında çalışan bir activist, PWN (Professional Women Network) İstanbul Yönetim Kurulu üyesi, Arya Kadın Yatırımcılık Platformu üyesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Hukuk fakültesi bünyesindeki The Solution isimli platformun danışma kurulu üyesi

www.firatakkemik.com



İnsan sayesinde başarıya inanan bir profesyonel olarak, insan odaklı kurumlar geliştirmek, insana yakışır iş ortamı ile kazanan ve kazandıran kurumlar oluşturmak için çalışıyorum.

*Kurumsal ve bireysel başarı yolunda gelişmek isteyen kurum ve liderlerle **birlikte daha ileri...***

Başarıya giden yol, yolculuğun kendisidir.
Yolculuğa başlarken soru çok olsa da, yola çıkmak ilerlemektir.

Çalışanlarınız / yöneticileriniz kurumun hedeflerini ne kadar biliyor ve benimsiyor?

Kurumunuzda İşbirlikleri ve birlikte çalışma anlayışı nasıl?

Yönetim ekibiniz işe mi kişilere mi liderlik yapıyor?

Çalışanlarınızın potansiyellerini yeterince kullanabiliyor mu?

Yeni fikir geliştiren, daha iyisi nasıl olur bakışına sahip çalışanlarınız organizasyonda etkisi nasıl?

Yeni hedeflere koşarken, büyürken, gereken yeni yetenek ve yetkinliklere sahip misiniz?

Daha fazlasını ortaya koyabilecek ekipleri nasıl oluştururuz?

.....

Önemli olan, tüm bu soruları sorabilmek ve cevapları için harekete geçmektir.

İnsan sayesinde başarı odağı ile rekabette fark yaratabilir, işinizi büyütebilir, çalışanlarını daha etkili ve motive hale getirerek başarılarınıza başarı katabilirsiniz.

Şimdi

Birlikte daha ileri



Kurumsal Performans için İK ve Yönetim Danışmanlığı

Hissedarlar için Stratejik İK Yönetim Danışmanlığı
Performans ve Bağlılık Artırıcı Süreç Tasarımları
Kazandıkça Kazandıran Ödüllendirme Sistemleri
İnsan Kaynakları Profesyonellerine Mentorluk



Güçlü Liderlik Yeni Lider Gelişim Programı

Gölge Lider'lik. Etki alanı geniş olan liderler için, kurum süreç ve sistemleri ile entegre edilecek liderlik becerileri gelişimi

Yeni Atanan Liderler için Gelişim Programı ile kurum süreçleri ile entegre edilmiş liderlik becerileri gelişimi
Çevik Ekipler Oluşturma ve Etkin Yönetme



Profesyonel Koçluk

Yönetici Koçluğu

Potansiyel Çalışanlara / Yönetici Adaylarına Koçluk

Takım Koçluğu

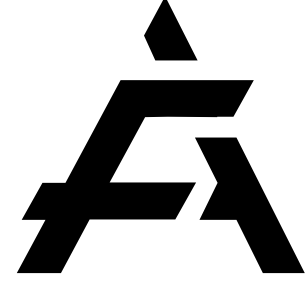
Yeni Lider Gelişim Programı

Programın Amacı: Kurumlarda yeni yönetici olarak atanan liderlerin güçlü bir başlangıç yapmasını sağlamak ve liderlik becerilerini kurumun İK süreçleri ile uygulamalı olarak güçlendirmek, pekiştirmek

*Birlikte
daha ileri*

Yeni Lider Gelişim Programı	Tür	Süre (Saat)	Zamanlama
Açılış Sunuşu (Diğer Yöneticiler ve İK ile) -Opsiyonel	Grup		Başlangıç
LGP Bireysel Görüşme -1	Bireysel	8	1.hafta
Liderlik Stilleri ve Durumsal Liderlik	Grup	2	2.hafta
Etkili İletişimin Sırrı "Ben Dili"	Grup	2	3.hafta
Geri Bildirim Sanatı ve Geri Bildirimin Gücü	Grup	2	4.hafta
Grup Geri Bildirim ve Birbirinden Öğrenme	Grup	2	5.hafta
Takım Olma ve Motivasyon	Grup	2	6.hafta
Uzaktan Yönetmek (hedeflerle yönetim)	Grup	2	7.hafta
Güçlü Sorularla Güçlü Liderlik (Koçvari Lider)	Grup	2	8.hafta
LGL Bireysel Görüşme -2	Bireysel	12	9.hafta
Kapanış Sunuşu (Diğer Yöneticiler ve İK ile) -Opsiyonel	Grup		Kapanış (10.hafta)
Toplam Proje Saati*		34	

*İhtiyaca göre içerik ve zamanları tasarlanmaktadır.
8 kişi için planlanan örnek programdır.



Birlikte daha ileri

Fırat Akkemik Yönetim Danışmanlık

firat@firatakkemik.com

[Linkedin.com/in/firatakkemik](https://www.linkedin.com/in/firatakkemik)

www.firatakkemik.com

